

学際科学フロンティア研究所の 新たな人事戦略（抜粋）

2024年10月28日

東北大学
学際科学フロンティア研究所

学際研の新たな人事戦略（基本方針）

● 人事選考方針

新たな人事戦略における学際研の位置付け：

学際融合研究環境により国際的に卓越した初期中堅キャリア（EMC）研究者を育成する。

人事方針：

- 1) 研究所全体としての研究領域のダイバーシティと研究の卓越性
- 2) 学際融合研究による新たな研究領域の創成
- 3) 専門分野における卓越性

● 国際卓越助教の採用計画

- ・ 国際公募
- ・ 2026年度以降、毎年7名程度採用
- ・ 任期7年（テニュアトラック）
- ・ 採用後3-5年にテニュア審査、合格者は卓越准教授（任期無し）

● 在籍EMC教員

- ・ 在籍EMC教員の研究活性化
- ・ 国際卓越教員に準じたキャリアパスと研究環境の整備